

УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель департамента
правового обеспечения и
антикоррупционной деятельности

 Г.В.Дроздова

Акт

по проведению проверки государственного бюджетного учреждения центра психолого – педагогической, медицинской и социальной помощи «Психолого – педагогический центр»

г.Тольятти

06.12.2019г.

В соответствии с распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 19.08.2019 № 714-р «О проверке государственного бюджетного учреждения центра психолого – педагогической, медицинской и социальной помощи «Психолого – педагогический центр» городского округа Тольятти» должностными лицами:

Картюшовой Т.А., консультантом отдела ресурсного обеспечения образования, организационной и информационной деятельности Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области,

Сизенцовым О.Н., консультантом отдела ресурсного обеспечения образования, организационной и информационной деятельности Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области,

Чукуровой Н.К., ведущим специалистом отдела экономики и финансов Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области,

Ерослаевой С.А., специалистом 1 категории отдела ресурсного обеспечения образования, организационной и информационной деятельности Тольяттинского управления министерства образования и науки Самарской области,

проведена плановая проверка государственного бюджетного учреждения центра психолого – педагогической, медицинской и социальной помощи «Психолого – педагогический центр» городского округа Тольятти»

Проверка проведена в период с 11.11.2019г. по 06.12.2019г.

В результате проверки установлено следующее:

Количество штатных единиц – 120 ед., из них педагогического персонала – 97,5 ед., административного – 5,5 ед., учебно- вспомогательного – и обслуживающего – 16,5 ед.

Фактическая численность – 73 чел., из них педагогического персонала – 56 чел., административного – 6 чел., учебно- вспомогательного и обслуживающего – 11 чел., внешних совместителей – 2 чел.

1. В соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации в учреждении ведется учет рабочего времени сотрудников. Порядок заполнения табеля учета использования рабочего времени утвержден приказом от 09.01.2019 №2.

При проверке табелей учета использования рабочего времени за август, сентябрь и октябрь 2019 года (выборочном сопоставлении с приказами о предоставлении очередных отпусков, отпусков без сохранения заработной платы, о переводе на другую работу, о приеме на работу и увольнении) факта неотражения или неполноты отражения различных отклонений от нормального использования рабочего времени не установлено.

2. «Положение об оплате труда работников», в соответствии с которым в ГБУ "ППЦ" г.о.Тольятти производится распределение фонда оплаты труда, согласовано на собрании трудового коллектива (протокол от 22.08.2019 №86) и принято с учетом мнения единого уполномоченного представительного органа работников (протокол от 22.08.2019 №39) в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. При проверке штатного расписания, утвержденного приказом №108 от 30.09.2019, действующего в настоящее время, на соответствие постановлению Правительства Самарской области от 29.10.2008г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования

и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета», нарушений не установлено.

4. Форма расчетного листка, используемая в учреждении, утверждена приказом от 28.12.2018 №135 с учета мнения уполномоченного единого представительного органа работников (протокол от 28.12.2018 №37) в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. При выборочной проверке сроков выплаты заработной платы, утвержденных правилами внутреннего трудового распорядка - за первую половину месяца – 23 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 8 числа следующего месяца, нарушений статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации не установлено.

6. При выборочной проверке сроков перечисления отпускных в нарушение статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации установлен случай перечисления оплаты учебного отпуска позднее чем за три дня до его начала - платежное поручение №438 от 21.10.2019, учебный отпуск с 07.10.2019 (согласно пояснениям поздно предоставлена справка-вызов). Денежная компенсация за задержку выплаты перечислена.

7. При выборочной проверке сроков перечисления расчетов при увольнении сотрудников нарушений статьи 140 Трудового кодекса Российской Федерации не установлено.

8. В нарушение статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом пояснений, отраженных в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2016г. №14-1/10/В-660, допускаются выплаты за первую половину месяца без учета фактически отработанного времени сотрудниками (на общую сумму за полный месяц данный факт не влияет).

9. В соответствии с ч. 3 ст. 136 Трудового кодекса РФ письменные заявления работников о выборе кредитной организации для перечисления заработной платы в наличии.

10. Социальное партнерство в сфере труда осуществляется в соответствии с действующим законодательством:

В учреждении принят коллективный договор на 2019–2022 годы, который зарегистрирован в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области 15.11.2019 г. № 06112019. Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к коллективному договору. Согласно ст. 100 Трудового кодекса РФ в Правилах внутреннего трудового распорядка установлен режим рабочего времени: продолжительность рабочей недели, продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов. Работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения.

11. Трудовые договоры на работников составлены в соответствии с рекомендациями, утвержденными распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190 «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях».

Справки об отсутствии судимости имеются на всех работников

12. Аттестация на соответствие занимаемой должности педагогических работников в учреждении осуществляется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. №276 «Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Приказом по учреждению создана аттестационная комиссия и утвержден порядок аттестации на соответствие занимаемой должности.

13. Ведение трудовых книжек осуществляется в полном объеме, записи вносятся своевременно в соответствии с регламентирующими актами. В наличии все трудовые книжки, хранятся в металлическом сейфе.

14. Организация воинского учета и бронирования в организации ведется в полном объеме, без нарушений. Оператор (ГБУ "ППЦ" г.о. Тольятти) принимает меры, необходимые для выполнения обязанностей, предусмотренных законодательством в области обработки персональных данных (далее ПД):

- назначено лицо, ответственное за организацию обработки ПД;
- разработаны локальные акты по вопросам обработки ПД, с которыми ознакомлены сотрудники.

Оператор выполняет требования конфиденциальности при обработке ПД. Фактов осуществления Оператором трансграничной передачи не установлено. Специальные категории ПД и биометрические ПД обрабатываются в соответствии с законодательством РФ.

Оператор соблюдает требования, установленные законодательством Российской Федерации, при обработке персональных данных работников. Порядок, условия, способы обработки и хранения персональных данных работников регламентируется Положением «О сборе, обработке и защите персональных данных работников ГБУ "Психолого-педагогический центр" г.о.Тольятти (утверждено приказом директора). Сотрудники ознакомлены с Положением под роспись.

15. В нарушение статьи 195.3. Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, а также в нарушение п. 3.1. профессионального стандарта специалиста в области охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.08.2014 № 524н, в ГБУ «ППЦ» г.о. Тольятти не организована профессиональная переподготовка специалиста по охране труда в области охраны труда и техносферной безопасности.


16. В нарушение требований Типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, в ГБУ «ППЦ» г.о. Тольятти не реализованы идентификация и управление профессиональными рисками с учетом специфики организации (п. 33-36 Типового положения о СУОТ).

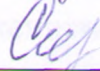
В срок до 30.04.20 г. Горбаневой Л.А., директору ГБУ ЦППМСП «Психолого – педагогический центр», устранить выявленные нарушения и представить отчет в Тольяттинское управление министерства образования и науки Самарской области.

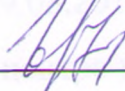
Акт проверки направлен министру образования и науки Самарской области В.А.Акопяну.

Акт составлен на стр. в 2-х экземплярах.

Картюшова Т.А. 

Чукурова Н.К. 

Сизенцов О.Н. 

Ерослаева С.А. 

С актом ознакомлен, экземпляр акта получен:

Горбанева Л.А., директор ГБУ «ППЦ» г.о. Тольятти

