

Мнение единого представительного
органа работников в письменной
форме

учтено, протокол № 41
от 30. 10 2019г.

Уполномоченный представитель
единого представительного органа
работников ГБУ «ППЦ»

_____ Л.В. Пронина

« 30 » октября 2019г.

Утверждаю:

Директор ГБУ «ППЦ» г.о. Тольятти

_____ Л.А.Горбанева

« 31 » октября 2019 г.

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников ГБУ «Психолого-педагогический центр» городского округа Тольятти

Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников ГБУ «Психолого-педагогического центра» городского округа Тольятти

раздел 4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ РАБОТНИКОВ:

п. 4.4. изложить в следующей редакции:

– стаж работы в должности не менее 4 месяцев;

п. 4.8.1. В критерии оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) педагогических работников внести дополнения:

- Наличие наград: благодарственные письма, почётные грамоты (локальные, городские, региональные, федеральные);
- Ведение наставничества с молодыми специалистами и (или) сопровождение студенческой практики;
- Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб по качеству и срокам выполнения работ в рамках государственного задания.

п. 4.8.3. В критерии оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) прочего персонала внести дополнения:

- Расширение сферы деятельности и полномочий (ненормированный труд за рамками режима рабочего дня; выполнение задач не входящих в функциональные обязанности);
- Эффективная организация или проведение мероприятий, направленных на сохранность и развитие здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей);
- Совершенствование профессионального мастерства с предоставлением подтверждающего документа (свидетельство, сертификат, удостоверение, диплом). Участие в работе Совета Центра (выступления, обобщение опыта).

