



**ПРОКУРАТУРА
Комсомольского района г. Тольятти**

ул. Механизаторов, д. 14а, Тольятти, 445046

21.05.2018 № 04-16-18

Директору ГБУ «Психолого-педагогический центр»

Горбаневой Л.А.

ул.Громовой, 44,
г.Тольятти, Самарская область,
445045.

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства о занятости населения**

Прокуратурой района по информации ГКУ СО «ЦЗН г.о. Тольятти» о работодателях, не выполняющих квоту по трудуоустройству инвалидов, проведена проверка ГБУ – Центра психолого-педагогической медицинской и социальной помощи «Психолого-педагогический центр» г.о. Тольятти (далее - ГБУ «Психолого-педагогический центр») на предмет исполнения последним требований законодательства о занятости населения.

Согласно пункту 2 статьи 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения» (далее – Закон от 19.04.1991 № 1032-1) государственная политика в области содействия занятости населения направлена, в том числе на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды и иные.).

В соответствии с ч. 1 ст. 25 Закона от 19.04.1991 № 1032-1 работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения, в том числе, на основе соблюдения установленной квоты для трудуоустройства инвалидов.

Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в данной организации, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды у данного работодателя (ст. 1 Закона Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (далее - Закон о квотировании рабочих мест).

Согласно ст. ст. 3, 4 Закона о квотировании рабочих мест квота устанавливается организацией независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, расположенной на территории Самарской области, численность работников которой составляет не менее 35 человек.

Положениями ч. 2 ст. 7 Закона о квотировании рабочих на работодателя возложена обязанность создавать или выделять рабочие места для трудуоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное

ТК № 005517

оборудование данных рабочих мест, а также создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроеными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (ч. 3 указанной статьи).

Из изложенного выше следует, что законодатель в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда инвалидов предусмотрел для них ряд гарантий трудовой занятости, в числе которых установление квоты для приема на работу. При этом работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе, в том числе соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов и её выполнения.

Согласно пункту 3 статьи 25 Закона от 19.04.1991 № 1032-1 работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

ГБУ «Психолого-педагогический центр» в ГКУ СО ЦЗН г. о. Тольятти не направлена информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Таким образом, ГБУ «Психолого-педагогический центр» нарушен Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закон Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

Указанное нарушение негативно влияет на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан (в том числе отдельной категории граждан), достижение оптимальной занятости населения, а также нарушает права граждан на труд и социальную защиту от безработицы.

Анализ причин выявленных нарушений и условий им способствующих свидетельствует о ненадлежащем исполнении работодателем требований законодательства о занятости населения и своих обязанностей работниками ГБУ «Психолого-педагогический центр», недостаточности принимаемых ими мер по исполнению возложенных законодательством обязанностей, а также об отсутствии должного контроля со стороны руководства за работой подчиненных сотрудников.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Комсомольского района г. Тольятти.

3. УстраниТЬ выявленные нарушения закона, причины и условия им способствовавшие, не допускать подобного впредь.

4. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности ответственных в указанном направлении виновных лиц.

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Комсомольского района города Тольятти в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Одновременно разъясняю, что в случае невыполнения требований, изложенных в данном представлении, юридическое лицо и Вы, как должностное лицо, можете быть привлечены к административной ответственности за невыполнение требований прокурора, вытекающих из его полномочий по ст. 17.7 КоАП РФ.

Исполняющий обязанности
заместителя прокурора района

младший советник юстиции



А.К. Николаева