

СОГЛАСОВАНО:

Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 82 от 05.12 2017

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ «ИПЦ» г.о. Тольятти




Л.А. Горбанёва

ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в российской Федерации», Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» и определяет реализацию названных законов в государственном бюджетном учреждении – центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Психолого-педагогический центр» городского округа Тольятти Самарской области.

1.2. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. Квота для приема на работу в ГБУ «ППЦ» г.о. Тольятти составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Инвалидам, работающим в ГБУ «ППЦ» г.о. Тольятти, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Центра.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственные за надлежащее исполнение настоящего Положения должностные лица обязаны:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов ежемесячно направлять в соответствующий центр информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников;
- данные о количестве работающих инвалидов в Центре;
- сведения о рабочих местах, выделяемых или создаваемых в счет

квоты, и численности инвалидов, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места.

2.1.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты.

2.1.3. Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направлять в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

3.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4. Заключительные положения

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты Центр несет административную ответственность.

Государственное бюджетное учреждение—центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Психолого-педагогический центр» городского округа Тольятти Самарской области

445045, РФ, Самарская область, г.Тольятти, ул.Громова,44.тел.76-99-74, факс 76-90-55e-mail: ppc@edu.tgl.ru

ПРИКАЗ

11.01.2021

№ 6/1

О квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов

В соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 « 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

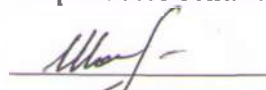
1. Выделить в ГБУ «Психолого-педагогическом центре» 2 (два) рабочих место для трудоустройства инвалида по должности учитель-логопед (учитель-дефектолог)
2. Главному бухгалтеру Шамовой Елене Владимировне организовать специальное квотируемое место в соответствии с требованиями статьи 22 Федерального закона от 24.11.1995 №1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».
3. Ежемесячно в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем предоставлять отчет в ГКУ СО Центр занятости населения г.о. Тольятти по формам 5, 6 (из Постановления Правительства Самарской области № 184 от 14.04.2015). Ответственный: Волобуева О.В., социальный педагог.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа отставляю за собой.

Директор

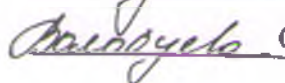


Л.А. Горбанёва

С приказом ознакомлены:



Е.В. Шамова



О.В. Волобуева