



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
г. ТОЛЬЯТТИ

ул. Юбилейная, 31з, г.Тольятти, 445037

28.06.2021 г. № Исорг-211-384-22/-211

На № _____



Директору ГБУ-центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Психолого-педагогический центр» городского округа Тольятти Самарской области

Горбаневой Л.А.

ул. Громовой, д.44
Тольятти

e-mail: ppc@edu.tgl.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований законодательства о занятости

Прокуратурой города Тольятти по информации ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Тольятти» проведена проверка соблюдения ГБУ-центра психолого- педагогической, медицинской и социальной помощи «Психолого- педагогический центр» городского округа Тольятти Самарской области требований трудового законодательства, законодательства о занятости населения и законодательства о социальной защите инвалидов, в ходе которой выявлены нарушения.

Статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, среди прочих основных принципов правового регулирования трудовых отношений, признается принцип защиты от безработицы и содействия в трудоустройстве.

Согласно части 2 статьи 13 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» № 181-ФЗ, инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда: установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов; резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов; стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных

СЕРИЯ ТТ №

0032236

Прокуратура г. Тольятти Самарской области
№ Исорг-211-384-22/-211

рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.

Статья 21 Федерального закона от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» № 181-ФЗ определяет, что работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Пунктом 1 ст. 3 Закона Самарской области № 125-ГД от 26.12.2003 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» установлено, что работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота.

В силу п.3 ст. 7 Закона Самарской области № 125-ГД работодатель обязан выполнять установленную ему квоту. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Пунктом 1 ст. 4 Закона Самарской области № 125-ГД предусмотрено, что квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии с частью 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В ходе проведения проверки прокуратурой города установлено, что ГБУ-центра психолого- педагогической, медицинской и социальной помощи «Психолого- педагогический центр» городского округа Тольятти Самарской области в нарушение указанных выше требований законодательства Российской Федерации на 21 июня 2022 года не выполнил установленную квоту для трудоустройства инвалидов (2 рабочих места).

Несоблюдение указанных требований трудового законодательства стало возможным в результате ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей специалистом по кадрам Волобуевой О.В., а также отсутствием должного контроля со стороны директора Горбаневой Л.А.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 24, 28 Федерального закона от 17.1.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием прокурора (письменно уведомив о месте и времени рассмотрения) и принять конкретные меры по устранению причин и условий, способствовавших нарушению трудового законодательства.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом дисциплинарной ответственности специалиста по кадрам ГБУ-центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Психолого-педагогический центр» городского округа Тольятти Самарской области Волобуеву О.В.

Копию соответствующего приказа о наложении дисциплинарного взыскания предоставить в прокуратуру города Тольятти (на электронную почту prok_g.tolyatti@63.mailop.ru для старшего помощника прокурора Яваевой А.Ш.)

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах письменно уведомить прокуратуру г. Тольятти в течение месяца со дня внесения представления.

Одновременно разъясняю, что в случае невыполнения требований, изложенных в данном представлении Вы, как должностное лицо, можете быть привлечены к административной ответственности за умышленное невыполнение требований прокурора, вытекающих из его полномочий, по ст. 17.7 КоАП РФ.

Заместитель прокурора города

советник юстиции



Э.В. Гасанова